



# Huddinge

**YRKANDE**
**KOMMUNSTYRELSEN**


Datum: 2025-11-26

Diarienummer: KS-2025/1652

## Ärende 7. Förslag om ny upphandlingsmodell för hemtjänst

Den 26 maj 2025 fattade kommunfullmäktige beslut om att ge vård- och omsorgsnämnden i uppdrag att utreda och återkomma med förslag på en ny upphandlingsmodell för hemtjänst som ska tillgodose kvalitetskrav, goda arbetsvillkor, brukarnas valfrihet, konkurrens på lika villkor, effektivt nyttjande av skattemedel, tillförsäkra insyn, motverka välfärds kriminalitet och bidra till samtliga tre hållbarhetsperspektiv.

Tyvärr kan vi konstatera att den upphandlingsmodell som vänsterstyret i vård- och omsorgsnämnden klubbade igenom utan någon dialog med oppositionen inte lever upp till de krav som ställdes i det uppdrag som nämnden fick.

Idag har de som arbetar hos privata utförare i kommunen i de allra flesta fall tillsvidareanställningar hos sin arbetsgivare. Införandet av en ny modell för hemtjänsten innebär att alla som arbetar hos utförare som inte blir utvalda som ett av de två företag som vinner den kommande upphandlingen sägs upp eller erbjuds en anställning i en annan kommun där företaget i fråga har verksamhet. Den anställningstrygghet som idag finns upphör eftersom det med den föreslagna modellen inte bedöms juridiskt möjligt att erbjuda verksamhetsövergång. Men modellen innebär också att denna procedur med uppsägning av personalen kommer att fortsätta varje gång avtalen löper ut, dvs vart fjärde eller vart sjätte år.

Det är möjligt att det inte oroar personalen som anställs vid starten av ett nytt avtal att deras arbetsgivare bara kan räkna med att finnas kvar i, säg, sex år. Men när en utförare behöver göra nyrekryteringar och bara har ett år eller ett halvt år kvar på kontraktet – hur kommer det gå då? Kommer kvalificerad personal välja att börja arbeta i en sådan verksamhet i Huddinge kommun eller kommer de istället att välja att jobba för en utförare i någon av våra grannkommuner där de kan erbjudas tillsvidareanställningar hos privata utförare som har möjlighet att fortsätta att verka för överskådlig framtid?

Kompetent och motiverad personal är grunden för en hemtjänst med hög kvalitet. Det finns uppenbara risker att en hemtjänst med osäkra arbetsförhållanden där all personal med viss regelbundenhet sägs upp och mister sina jobb också blir en hemtjänst som inte kommer att leva upp till de kvalitetskrav som hemtjänstkunderna har rätt att förvänta sig.

En sådan situation riskerar dessutom att slå mot brukarnas möjlighet att förstå personalen och göra sig förstådda. Den externa granskningen som under mandatperioden visade att var femte anställd i Huddinge i dag saknar tillräckliga kunskaper i svenska språket. Det är redan nu en utmaning för tryggheten, säkerheten och värdigheten i omsorgen. Den föreslagna



upphandlingsmodellen riskerar att förvärra detta problem ytterligare. När personal sägs upp vid varje avtalsperiod och arbetsgivare byts vart fjärde eller vart sjätte år blir det svårt att behålla medarbetare som har utbildat sig i svenska och byggt upp en relation till sina brukare.

I stället riskerar språkkunnig personal att söka sig till andra kommuner där anställningar är långsiktiga och arbetsvillkoren mer stabila. På sikt skulle det slå direkt mot de äldre. Deras möjlighet att förstå personalen och göra sig förstådda är en grundläggande förutsättning för god, trygg och mänsklig omsorg.

Den modell som vänsterstyret har valt innebär dessutom allvarliga begränsningar i valfriheten. Dels minskas antalet utförare som man kan välja mellan, men systemet med volymgarantier innebär också att valfriheten helt kan upphöra för kunderna ifall två av de tre utförarna redan nått sina garantinivåer – vilket inte är ett osannolikt scenario med tanke på de uppenbara rekryteringsproblem som den föreslagna modellen innebär för de privata utförarna som endast har tidsbegränsade kontrakt.

*Mot ovanstående bakgrund yrkar vi*

- att ärendet återremitteras till förvaltningen med uppdraget att återkomma med en upphandlingsmodell för hemtjänsten som faktiskt tillgodoser kvalitetskrav, goda arbetsvillkor, brukarnas valfrihet, konkurrens på lika villkor och effektivt nyttjande av skattemedel samt tillförsäkrar insyn, motverkar välfärds kriminalitet och bidrar till samtliga tre hållbarhetsperspektiv. Upphandlingsmodellen ska vara förankrad i Huddinge pensionärsråd och vård- och omsorgsnämnden.